



ประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ได้รับทุน
ระยะเวลาที่ได้รับทุน วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ซึ่งออกตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๑ วรรคสอง เพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๑ วรรคสอง คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน ไว้ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ผู้ที่เสนอขอรับทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ การฝึกอบรม และการนำเสนอผลงานวิชาการ ต้องได้รับอนุญาตจากอธิการบดี

/ข้อ ๒ การจัดสรรทุน ...

ข้อ ๒ การจัดสรรทุนของกองทุนพัฒนาบุคลากรต้องเป็นไปตามความต้องการและสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาตามความจำเป็นและความต้องการของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญในสาขาวิชาและระดับความรู้ที่เหมาะสมกับหน้าที่ อีกทั้งเกิดประโยชน์ต่องานในหน้าที่ที่ปฏิบัติ หรือที่ผู้บังคับบัญชาจะมอบหมายให้ปฏิบัติเมื่อกลับมาปฏิบัติงาน

ข้อ ๓ การจัดสรรทุนของกองทุนพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนการศึกษาต่อ หรือการฝึกอบรม ให้พิจารณาถึงอัตราค่าจ้างที่มีอยู่โดยให้มีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอไม่เสียหายแก่งานประจำของหน่วยงาน

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญากับบุคลากรที่ได้รับทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรตามแบบสัญญาที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้บุคลากรที่ได้รับทุน เมื่อสำเร็จการศึกษา หรือเสร็จจากการฝึกอบรมแล้วให้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในหน่วยงานที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของระยะเวลาที่ใช้ไปในการศึกษาต่อหรือการฝึกอบรม

กรณีที่บุคลากรที่ได้รับทุนไม่สำเร็จการศึกษา ต้องยินยอมรับผิดชอบใช้เงินทุนพร้อมเบี้ยปรับตามสัญญารับทุนกองทุนพัฒนาบุคลากร สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อศึกษาต่อในประเทศหรือต่างประเทศ

ในกรณีที่บุคลากรที่รับทุนไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในระยะเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง หรือไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ผู้นั้นต้องชดใช้เงินทุนที่ได้รับจากกองทุนพัฒนาบุคลากร และเงินช่วยเหลือใด ๆ ที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้ผู้นั้นในระหว่างศึกษาต่อหรือฝึกอบรมคืนให้แก่มหาวิทยาลัย นอกจากนี้ผู้รับทุนจะต้องจ่ายเงินเป็นเบี้ยปรับให้แก่มหาวิทยาลัยอีกเป็นจำนวนสองเท่าของเงินที่ผู้รับทุนจะต้องชดใช้คืนดังกล่าว

ในกรณีตามวรรคสองและวรรคสามหากบุคลากรที่ได้รับทุนเสียชีวิตเสียก่อนในขณะที่ยังไม่ได้เริ่มต้นชดใช้ทุนหรือเสียชีวิตในระหว่างที่ชดใช้ทุนยังไม่ครบจำนวนตามที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ให้ชดใช้เพียงเฉพาะเงินทุนที่ได้รับระหว่างศึกษาต่อ ฝึกอบรม และเงินช่วยเหลือใด ๆ ที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้ผู้นั้น ในระหว่างศึกษาต่อหรือฝึกอบรมคืนให้แก่มหาวิทยาลัยเท่านั้น โดยไม่ต้องจ่ายเงินเป็นเบี้ยปรับให้แก่มหาวิทยาลัยอีก แต่ถ้าได้ชดใช้มาจนเกินจำนวนเงินทุนที่ผู้นั้นจะต้องชดใช้คืนดังกล่าวแล้วให้ยุติการชดใช้นับตั้งแต่วันที่เสียชีวิต โดยมหาวิทยาลัยไม่ต้องคืนเงินส่วนที่เกินนั้น

ในกรณีตามวรรคสองและวรรคสามหากบุคลากรที่ได้รับทุนเป็นโรคเรื้อรังในขณะที่ยังไม่ได้เริ่มต้นชดใช้ทุนหรือเป็นโรคเรื้อรังในระหว่างที่ชดใช้ทุนยังไม่ครบจำนวนตามที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ให้ชดใช้เพียงเฉพาะเงินทุนที่ได้รับระหว่างศึกษาต่อ ฝึกอบรม และเงินช่วยเหลือใด ๆ ที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้ผู้นั้นในระหว่างศึกษาต่อหรือฝึกอบรมคืนให้แก่มหาวิทยาลัย พร้อมดอกเบี้ยตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ฉบับที่บังคับใช้ในวันที่ผิดสัญญา โดยไม่ต้องจ่ายเงินเป็นเบี้ยปรับให้แก่มหาวิทยาลัยอีก แต่ถ้าได้ชดใช้มาจนเกินจำนวนเงินทุนที่ผู้นั้นจะต้องชดใช้คืนดังกล่าวแล้วให้ยุติการชดใช้นับตั้งแต่วันที่ เป็นโรคเรื้อรัง ทั้งนี้ ให้นับตั้งแต่วันที่ระบุในใบรับรองแพทย์ โดยมหาวิทยาลัยไม่ต้องคืนเงินส่วนที่เกินนั้น

ทั้งนี้ โรคเรื้อรัง หมายความว่า โรคเรื้อรังตามกฎหมายกำหนดโรคเรื้อรัง พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยต้องมีใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐเท่านั้น

กรณีมีปัญหาในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง วรรคสาม วรรคสี่ หรือวรรคห้า ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรพิจารณาวินิจฉัยเป็นรายกรณีไป และให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่สุด

ข้อ ๕ การพิจารณาจัดสรรทุนให้แก่บุคลากรรายใดที่ไม่เป็นไปตามรายละเอียดที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุน โดยการพิจารณาเป็นรายกรณีไป ทั้งนี้ ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เท่านั้น

ข้อ ๖ การติดตามบุคลากรที่ได้รับอนุมัติทุนสนับสนุนการศึกษาต่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๘.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๒) และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วย การไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้โดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒

การให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์ในการจัดสรรทุนสนับสนุนการศึกษาต่อสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(ก) หลักเกณฑ์ทั่วไป

(๑) คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนอาจให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ แก่บุคลากรที่ไปศึกษาต่อ ภายในประเทศทั้งการศึกษาต่อที่ใช้เวลาราชการเต็มเวลา หรือใช้เวลาราชการบางส่วน หรือไม่ใช้เวลาราชการ ก็ได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุน

(๒) คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนอาจให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ แก่บุคลากรสายวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนในระดับอุดมศึกษาไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ ก็ได้

(๓) คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนอาจให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ แก่บุคลากรที่เข้าศึกษาต่อ ในหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยเปิดสอนก็ได้

(๔) สถาบันการศึกษาที่ผู้ขอทุนเข้าศึกษาต่อ ต้องได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.)

(๕) คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ แก่บุคลากรสายวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนในระดับอุดมศึกษาที่เข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก เท่านั้น กรณีบุคลากรสายวิชาการซึ่งทำหน้าที่

สอนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโท และอาจให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุน

(๖) บุคลากรที่ได้รับทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ ต้องมอบสารนิพนธ์ วิทยานิพนธ์ ปริญญาานิพนธ์ หรือดุษฎีนิพนธ์ ที่จัดทำขึ้นตามหลักสูตรการศึกษาให้มหาวิทยาลัย จำนวน ๒ ชุด

(๗) คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนอาจให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโท แก่บุคลากรสายสนับสนุน เฉพาะตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยเห็นความจำเป็นที่จะต้องพัฒนา เพื่อกลับมาพัฒนา มหาวิทยาลัย

(๘) คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อแก่ผู้ขอทุนไปศึกษาต่อ ในสถาบันการศึกษาของรัฐก่อน กรณีไม่เป็นสถาบันการศึกษาของรัฐ คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุน จะพิจารณาเป็นรายกรณีไป

(๙) คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนไม่ให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อข้าราชการระดับสำหรับผู้สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกแล้ว ไม่ว่าจะสาขาวิชาใด ๆ เว้นแต่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนจะพิจารณาเป็นรายกรณีไป

(๑๐) คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒) อายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ สำหรับการศึกษต่อในระดับปริญญาโท และอายุไม่เกิน ๔๐ ปี บริบูรณ์ สำหรับการศึกษต่อในระดับปริญญาเอก

(๓) ได้รับอนุญาตจากอธิการบดีและได้รับการตอบรับให้เข้าศึกษาจากสถาบันการศึกษานั้น ๆ

(๔) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย ทางจรรยาบรรณ หรืออยู่ในระหว่างการพิจารณาคดีในศาลอันเป็นความผิดทางอาญา 2552

(๕) ไม่เป็นผู้ที่ได้รับทุนอุดหนุนการศึกษาจากหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน ยกเว้นการได้รับทุน บางส่วน ในกรณีนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุน

(๖) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีศักยภาพที่จะศึกษาต่อจนสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร โดยอยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุน

(๗) ในกรณีที่ผู้ขอทุนสำเร็จการศึกษาแล้ว และต้องการไปศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นจะต้องกลับมา ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๘) มีผลสอบภาษาอังกฤษ ตามตารางแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ผลสอบภาษาอังกฤษต้องมีอายุ ไม่เกิน ๒ ปี นับจนถึงวันที่เข้าศึกษาต่อ

(๙) ลักษณะการให้ทุนและจำนวนเงินทุน ให้คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนพิจารณาอนุมัติ จำนวนเงินทุนตามความเหมาะสม ดังนี้

(๑) การศึกษาต่อภายในประเทศ

(๑.๑) ระดับปริญญาโท หรือระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง จัดสรรเป็นทุนการศึกษาตลอดหลักสูตรเฉพาะค่าธรรมเนียมการศึกษาตามที่จ่ายจริง ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

(๑.๒) ระดับปริญญาเอก จัดสรรเป็นทุนการศึกษาตลอดหลักสูตรเฉพาะค่าธรรมเนียมการศึกษาตามที่จ่ายจริง ไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

(๒) การศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ ระดับปริญญาเอก จัดสรรเป็นทุนการศึกษาตลอดหลักสูตรเฉพาะค่าธรรมเนียมการศึกษาตามที่จ่ายจริง ไม่เกิน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท

(ง) ระยะเวลาที่ได้รับทุน

(๑) ระดับปริญญาโท มีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี

(๒) ระดับปริญญาเอก มีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี

ส่วนที่ ๓

การให้ทุนสนับสนุนการฝึกอบรม

ข้อ ๘ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องได้รับอนุญาตจากอธิการบดี

ข้อ ๙ ต้องปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ข้อ ๑๐ เป็นผู้ไม่อยู่ระหว่างศึกษาต่อ ทั้งภาคปกติและภาคนอกเวลาราชการ

ข้อ ๑๑ ขอบข่ายของหลักสูตรการฝึกอบรมต้องเกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่หรืองานประจำ

ข้อ ๑๒ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมระยะสั้น ณ ต่างประเทศ ที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ เดือน ให้จัดสรรทุนสนับสนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน ค่าเดินทาง ค่าที่พัก หรือค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามที่จ่ายจริง แต่ต้องไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุน

ข้อ ๑๓ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมระยะยาวทั้งในประเทศและต่างประเทศ ที่มีระยะเวลาเกิน ๓ เดือน แต่ไม่เกิน ๑๒ เดือน ให้จัดสรรทุนสนับสนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน ค่าเดินทาง ค่าที่พัก หรือค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามที่จ่ายจริง แต่ต้องไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุน

กรณีหลักสูตรการฝึกอบรมจัดในรูปแบบออนไลน์ ให้จัดสรรทุนสนับสนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน ตามที่จ่ายจริงเท่านั้น แต่ต้องไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาทต่อปีงบประมาณ โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุน

ส่วนที่ ๔

การให้ทุนสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการ

ข้อ ๑๔ การนำเสนอผลงานวิชาการต้องเป็นผลงานวิชาการที่มีใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาต่อหรือการฝึกอบรม โดยให้จัดสรรทุนเป็นค่าลงทะเบียน ค่าเดินทาง ค่าที่พัก หรือค่าใช้จ่ายอื่น ตามที่จ่ายจริง และต้องไม่เกินวงเงินที่กำหนด ดังนี้

(๑) การนำเสนอผลงานวิชาการ ณ ต่างประเทศ ในทวีปเอเชีย ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท

(๒) การนำเสนอผลงานวิชาการ ณ ต่างประเทศ นอกทวีปเอเชีย ไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท

กรณีนำเสนอผลงานวิชาการจัดในรูปแบบออนไลน์ ให้จัดสรรทุนเป็นค่าลงทะเบียนตามที่จ่ายจริงเท่านั้น แต่ต้องไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท

หากผู้ขอทุนสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการได้รับทุนจากโครงการวิจัย หรือทุนการศึกษา หรือทุนจากหน่วยงานอื่นแล้วไม่เพียงพอกับการไปนำเสนอผลงานวิชาการ อาจขอทุนสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการจากกองทุนพัฒนาบุคลากรก็ได้ โดยให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนพิจารณาเป็นรายกรณีไป ทั้งนี้ต้องไม่เกินวงเงินตาม (๑) (๒) และ วรรคสอง

ข้อ ๑๕ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ได้รับทุน ดังนี้

(๑) เป็นผู้ไม่อยู่ระหว่างศึกษาต่อ ทั้งภาคปกติและภาคนอกเวลาราชการ

(๒) ผู้ที่มีระดับตำแหน่งอาจารย์และผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องเป็นผู้ที่มีผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. ว่าด้วย การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ๓ ปีย้อนหลัง นับจากวันที่ยื่นขอทุน

(๓) ผู้ที่มีระดับตำแหน่งรองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ต้องเป็นผู้ที่มีผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Web of Science หรือ Scopus ๓ ปีย้อนหลัง นับจากวันที่ยื่นขอรับทุน

ทั้งนี้ รับทุนได้ไม่เกิน ๑ ครั้ง ในแต่ละช่วงระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

ข้อ ๑๖ ลักษณะของผลงานและเงื่อนไขการรับทุนสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการ ดังนี้

(๑) เป็นผลงานวิจัยจากโครงการวิจัยที่มีสัญญาจากแหล่งทุนที่ผู้ขอทุนเป็นหัวหน้าโครงการ หรือมีส่วนร่วมในโครงการ

(๒) เป็นบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper)

(๓) นำเสนอผลงานแบบบรรยาย (Oral Presentation) และเป็นการประชุมที่มีการตอบรับให้ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Web of Science หรือ Scopus หรืองานประชุมวิชาการ

ระดับนานาชาติที่ได้รับการยอมรับในสาขานั้น ๆ หรือได้รับการรับรองจากสมาคมวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือได้รับการเผยแพร่ในหนังสือประมวลผลการประชุมทางวิชาการ (Proceedings) ของการประชุมที่มีบรรณาธิการประเมินและตรวจสอบคุณภาพของบทความ

ส่วนที่ ๕

การให้ทุนสนับสนุนค่าตอบแทนการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ

ข้อ ๑๗ หลักเกณฑ์ในการจัดสรรทุนสนับสนุนค่าตอบแทนการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(ก) ลักษณะผลงานวิชาการที่จะได้รับการพิจารณาสนับสนุน มีดังนี้

(๑) บทความวิจัย หมายถึง บทความวิจัยที่ขึ้นทะเบียนบทความวิจัยไว้กับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ที่อยู่ในลักษณะพร้อมส่งให้พิจารณาลงตีพิมพ์ในวารสาร (Manuscript) หรือมีสัญญาจากแหล่งทุนระบุชื่อเป็นหัวหน้าโครงการหรือมีส่วนร่วมในโครงการ โดยผู้ขอทุนต้องระบุที่อยู่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

(๒) บทความวิชาการ หมายถึง งานเขียนทางวิชาการซึ่งมีการกำหนดประเด็นที่ต้องการอธิบายหรือวิเคราะห์ อย่างชัดเจน ทั้งนี้ มีการวิเคราะห์ประเด็นดังกล่าวตามหลักวิชาการ โดยมีการสำรวจวรรณกรรมเพื่อสนับสนุนจนสามารถสรุปผลการวิเคราะห์ในประเด็นนั้นได้ อาจเป็นการนำความรู้จากแหล่งต่าง ๆ มาประมวลร้อยเรียงเพื่อวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ โดยที่ผู้เขียนแสดงทัศนะทางวิชาการของตนไว้อย่างชัดเจนด้วย

ทั้งนี้ ผลงานตาม (ก) ผู้ขอทุนต้องระบุที่อยู่และจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail Address) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เท่านั้น

(ข) ลักษณะการเผยแพร่ผลงานวิชาการ มีดังนี้

(๑) ผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ หมายถึง บทความจากผลงานวิจัยหรือบทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ซึ่งต้องเป็นวารสารวิชาการที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง โดยวารสารวิชาการนั้นต้องมีการตีพิมพ์อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอเป็นระยะเวลาอย่างน้อย ๓ ปี และมีการตรวจสอบคุณภาพของบทความโดยผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบบทความ (Peer Reviewer) ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกจากหลากหลายสถาบันอย่างน้อย ๓ คน ทั้งนี้ วารสารวิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ที่มีกำหนดการเผยแพร่อย่างแน่นอนชัดเจน

(๒) ผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หมายถึง บทความจากผลงานวิจัยหรือบทความวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากลตามประกาศ ก.พ.อ.

ทั้งนี้ ผลงานตาม (ข) ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารต้องเป็นวารสารที่ไม่อยู่ใน Beall's List

(ค) เงื่อนไขการขอทุนสนับสนุนผลงานวิชาการ มีดังนี้

(๑) บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ที่ขอทุนต้องไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการฝึกอบรม เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษา หรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น ทั้งนี้ ต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) เท่านั้น และต้องไม่เป็นส่วนหนึ่งของการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา โครงการวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา

(๒) ผู้ขอทุนต้องไม่อยู่ระหว่างศึกษาต่อ ทั้งภาคปกติและภาคนอกเวลาราชการ

(๓) บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ขอทุนต้องมีความทันสมัยและเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย โดยต้องไม่ใช่นบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่จัดทำในระหว่างที่ศึกษาต่อ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของ คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุน

(๔) บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ที่ขอทุนต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่

ข้อ ๑๘ การขอทุนสนับสนุนค่าตอบแทนการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ให้ขอทุนสนับสนุน ค่าตอบแทนการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ขอทุนสนับสนุนได้ไม่เกิน ๒ เรื่อง ต่อปีงบประมาณ ยกเว้นบุคลากรสายสนับสนุนขอทุนสนับสนุนได้ไม่เกิน ๑ เรื่องต่อปีงบประมาณ โดยให้จ่ายในอัตราดังนี้

(๑) วารสารระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร Scopus ให้จ่ายในอัตราดังนี้

(๑.๑) อยู่ใน Quartile ๑ ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท

(๑.๒) อยู่ใน Quartile ๒ ไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท

(๑.๓) อยู่ใน Quartile ๓ - ๔ ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท

(๒) วารสารระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร Web of Science ให้จ่ายในอัตราดังนี้

(๒.๑) อยู่ใน Quartile ๑ ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท

(๒.๒) อยู่ใน Quartile ๒ ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท

(๒.๓) อยู่ใน Quartile ๓ - ๔ ไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท

(๓) วารสารระดับนานาชาติอื่น ๆ นอกเหนือจาก (๑) และ (๒) ให้จ่ายเรื่องละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท

(๔) วารสารระดับชาติที่เป็นวารสารวิชาการที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง โดยวารสารวิชาการนั้นต้องมีการตีพิมพ์อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอเป็นระยะเวลาอย่างน้อย ๓ ปี และมีการตรวจสอบคุณภาพของบทความโดยผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบบทความ (Peer Reviewer) ซึ่งเป็นบุคคลภายนอก

จากหลากหลายสถาบัน อย่างน้อย ๓ คน ทั้งนี้ วารสารวิชาการนี้อาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ที่มีกำหนดการเผยแพร่อย่างแน่นอนชัดเจน ให้จ่ายเรื่องละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท
 ทั้งนี้ ค่าตอบแทนขึ้นอยู่กับวงเงินที่กองทุนพัฒนาบุคลากรได้รับการจัดสรรจากมหาวิทยาลัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๙ ผู้ใดได้รับอนุญาตให้ศึกษาต่อภายในประเทศหรือต่างประเทศและได้รับอนุมัติทุนการศึกษาต่อก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้บังคับใช้และยังอยู่ในระหว่างการศึกษาต่อ ให้ดำเนินการตามระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ใช้อยู่ในขณะนั้นต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๐ ผู้ใดที่ได้เสนอขอทุนไว้ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ใช้ประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ได้รับทุน ระยะเวลาที่ได้รับทุน วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ชาตรี มณีโกศล

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ตารางผลสอบภาษาอังกฤษสำหรับผู้ขอทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ
 แผนทำยประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
 เรื่อง ลักษณะการให้ทุน การกำหนดจำนวนเงินทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุน
 ระยะเวลาที่ได้รับทุน วิธีการพิจารณาคัดเลือก หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับทุน

พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	เกณฑ์ ภาษาอังกฤษ	หลักสูตรที่ศึกษาต่อและขอทุนภายในประเทศ						หลักสูตร ที่ศึกษาต่อ และขอทุน ณ ต่างประเทศ คุณวุฒิปริญญาเอก
		หลักสูตรภาษาไทย		สาขาวิชาทางภาษาอังกฤษ หลักสูตรภาษาไทย และหลักสูตรนานาชาติ		หลักสูตรนานาชาติ		
		คุณวุฒิ ปริญญาโท	คุณวุฒิ ปริญญาเอก	คุณวุฒิ ปริญญาโท	คุณวุฒิ ปริญญาเอก	คุณวุฒิ ปริญญาโท	คุณวุฒิ ปริญญาเอก	
๑	TOEFL Paper	๔๗๓	๕๑๐	๕๕๐	๕๘๗	๕๑๐	๕๔๗	๕๕๐
๒	TOEFL CBT	๑๕๐	๑๘๐	๒๑๓	๒๔๐	๑๘๐	๒๑๐	๒๑๓
๓	TOEFL IBT	๕๒	๖๔	๗๙	๙๕	๖๔	๗๘	๗๙
๔	IELTS	๔.๐	๔.๕	๖.๕	๗.๐	๕.๐	๖.๐	๖.๕
๕	CU-TEP	๕๐	๖๐	๘๐	๙๐	๖๐	๗๕	๙๐